

Fundación Promoción Humana



Preguntas y reflexiones sobre el Futuro del Trabajo

Preguntas y reflexiones sobre el Futuro del Trabajo

Las transformaciones que se suceden en todo el mundo en el ámbito del trabajo están alterando la conexión entre el empleo, el desarrollo personal y la participación comunitaria. Se calcula que para 2030 se necesitarán más de 600 millones puestos laborales nuevos, solo para mantenerse a la par del crecimiento demográfico.

Eso equivale a unos 40 millones de empleos por año. También existe la necesidad apremiante de mejorar las condiciones de 780 millones de mujeres y hombres que trabajan, pero no ganan lo suficiente para salir de la pobreza de apenas dos dólares por día.

Las transformaciones que presenciamos ahora y las que vendrán nos desafían a imaginar el futuro del trabajo a largo plazo para dirigir esta evolución hacia la justicia social

Reconociendo la urgente necesidad de comenzar a recabar la experiencia mundial para hacer que el futuro del trabajo sea el que queremos, la OIT presentó la Iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo en la que durante el 2019 al cumplirse 100 años de OIT el Futuro del Trabajo será el tema central del organismo

Sobre estos temas principales, que afectan al presente y al futuro y en particular a los grupos más vulnerables, como las mujeres, los migrantes, las comunidades rurales y los pueblos indígenas, queremos plantear una serie de preguntas

1- Sobre las nuevas tecnologías. Impacto sobre el empleo y las condiciones de trabajo.

¿En el futuro, las nuevas tecnologías serán ahorradoras netas de mano de obra?

¿Algunos opinan que con las nuevas tecnologías habrá desempleo en algunos sectores y regiones y más empleos en algunos sectores y

regiones, que piensa sobre esto y en caso de acordar cual sería la situación de su sector?

Hay técnicos que dicen que se van a crear muchos trabajos con la economía verde para la generación de energías alternativas ¿Ud. cree que estos empleos podrán suplir los perdidos en otras áreas?

2- Sobre la reducción del volumen del empleo. El desempleo tecnológico

¿Cómo afectara la tecnología la actividad en la cual actúa su sindicato en materia de empleo y condiciones de trabajo?

3- Sobre el autoempleo, emprendedurismo, precarización tecnológica, Uberismo

¿Cómo evalúan la aplicación de tecnologías de comunicación al trabajo que muestran avances en la precarización laboral y que propuesta tienen desde el sindicalismo para integrar a los trabajadores que realizan este tipo de actividades?

4- Sobre los movimientos sociales que agrupan a los excluidos y la relación con el sindicalismo

Margaret Tacher decía que era mejor discutir el subsidio con un desocupado que el salario con un trabajador, un criterio que seguramente sostiene también el gobierno actual. Actualmente en argentina los “movimientos sociales”, que agrupan a los excluidos del sistema y que seguramente crecerán con los cambios tecnológicos ¿son un fenómeno transitorio producto de la crisis, o vinieron para quedarse? y ¿cómo piensa el sindicalismo la relación con este sector?

5- Sobre la propuesta de la renta básica

La renta básica universal o salario ciudadano es una propuesta desde el sistema para contener a los desempleados futuros con el pago de un salario básico ¿ven esta propuesta posible? y ¿Qué consecuencias sociales visualizan?

6- Sobre el derecho laboral

Paralelamente al avance tecnológico hay un avance en el mundo sobre los derechos de los trabajadores con un desplazamiento de la regulación laboral a la comercial/civil o hacia actividades laborales sin regulación alguna ¿qué estrategia se plantea el sindicalismo para mantener sus conquistas laborales y extender las mismas hacia las nuevas formas de trabajo?

7-Sobre los desafíos para la organización y representación sindical ante los cambios del sistema de organización empresarial

¿Se verifica en la actualidad una cierta desmovilización de los trabajadores, falta de interés de las bases sindicales por participar, y una desconfianza en la utilidad de la organización sindical?

¿Está hoy en cuestión la representatividad de los sindicatos y la legitimidad de sus dirigentes?

Las nuevas tecnologías generaran cambios en la organización del trabajo en la empresa ¿cómo imaginan desde el sindicalismo esos cambios y como prevén generar cambios en las relaciones con los trabajadores y en su organización?

Los gobiernos populares de Sudamérica se preocuparon más por la redistribución que de la producción ¿no deberían los sindicatos involucrarse en analizar las diferentes alternativas de producción para poder discutir las posibilidades y límites de los cambios tecnológicos?

Como ha sucedido históricamente en el movimiento obrero, las opciones son: adaptación o confrontación ¿cuál considera que debería ser la opción hoy y porque?

Para avanzar hoy en una sociedad distinta sería necesario enarbolar una utopía como ha sucedido en el pasado ¿Qué sindicalismo está pensando en nuevas utopías?

Con estas preguntas y otras que podrían surgir se intenta instalar el debate sobre el futuro del trabajo en el movimiento de los trabajadores